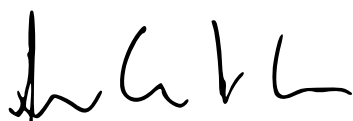
	MANUAL DE GESTIÓN HUMANA	Código:	GH-M01-AX03
	POLÍTICA SOCIAL	Versión:	00
		Página:	1 de 1

VARIANZ BIOLAB, comprometida con el desarrollo de las Comunidades a las cuales impacta de manera positiva al proveer opciones de empleo duraderas, estables y que generan crecimiento a las personas, define, implementa y vive los siguientes pilares de Igualdad Laboral con sus Colaborares, Prevención del Trabajo Forzado, Trabajo Infantil, violencia y acoso y libre asociación; dando cumplimiento a las directrices establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

1. Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
2. Promovemos la igualdad de condiciones y oportunidades para los trabajadores independiente del género
3. En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por la Ley nacional.
4. Todas las formas de trabajo forzado, obligatorio o de esclavitud están prohibidas, incluyendo el uso de mano de obra objeto de trata y en condiciones de servidumbre, trabajo de prisioneros o soldados, el uso de extorsión, deuda, amenazas, multas o sanciones monetarias.
5. No se permite dentro de la empresa el trabajo infantil (menores de 18 años)
6. La violencia, el acoso no son tolerados en la empresa.
7. La empresa permite la libertad de asociación y negociación colectiva entre sus trabajadores.

La empresa cuenta con un programa para evaluar y abordar los casos relacionados con los criterios anteriormente citados.



DANIEL BAQUERO
REPRESENTANTE LEGAL
29 de marzo 2022